



## ANWÄLTIN DES STANDORTS

Die Industriellenvereinigung  
als unabhängiger Partner  
der Politik



### „MINT-GIRLS“-CHALLENGE

Wettbewerb für MINT-Talente  
geht in nächste Runde

Seite 8



### TIROL

2. KI-Forum der Tiroler Industrie

Seite 11

### USA UND EU

Potenziale der transatlantischen  
Partnerschaft

Seite 2

Österreichische Post AG,  
MZ 03Z034897 M  
Vereinigung der österreichischen Industrie,  
Schwarzenbergplatz 4, 1030 Wien









# „Brauchen klares Bekenntnis zu Forschung und Innovation“

Thomas Henzinger, Vorsitzender des Rates für Forschung, Wissenschaft, Innovation und Technologieentwicklung (kurz FORWIT) fordert von der nächsten Bundesregierung, sich für eine Stärkung des EU-Forschungsrahmenprogramms einzusetzen.

**FORWIT hat im Rahmen der Technology Talks Austria im September seine Empfehlungen an die künftige Bundesregierung präsentiert und veröffentlicht. Wo sehen Sie dringend Handlungsbedarf?**

omas Henzinger: Grundsätzlich braucht es von der neuen Bundesregierung ein deutliches und klares Bekenntnis zu Forschung und Innovation – denn sie sind Garanten für Österreichs Sicherheit und Wohlstand. Das bedeutet auch, in den anstehenden Budgetverhandlungen zwischen Zukunftsinvestitionen und anderen Ausgaben zu unterscheiden. Außerdem wäre es ein wichtiges Ziel, bis zum Ende der Legislaturperiode eine Forschungsquote von vier Prozent zu erreichen.

**Für die Zukunft Österreichs wird die Stellung Europas in der Welt zunehmend wichtiger. Welche Empfehlungen haben Sie für Österreich, damit das Land einen bestmöglichen Beitrag zu Europas Position**

**in der Welt beisteuern kann? Und welche Rolle spielt das nächste EU-Forschungsrahmenprogramm FP10 dabei?**

Es ist evident, dass Europa droht, hinter Nordamerika und Asien zurückzufallen, und die Mitgliedstaaten der EU müssen sehr große, auch koordinierte Anstrengungen unternehmen, um das zu verhindern. Das wichtigste supranationale Instrument dafür ist das Rahmenprogramm. Die neue Bundesregierung sollte sich daher für eine wesentliche Stärkung des Programms einsetzen. Das ist schon allein deshalb klug, weil wir innerhalb der EU im Forschungsbereich ein Nettoprofit sind.

**Eine Empfehlung bezieht sich auf die Mobilisierung von privatem Kapital für Forschung und Innovation. Welche Maßnahmen sollten dafür in Österreich angegangen werden?**

Die bisherige Bundesregierung hat hier wichtige Rahmenbedingungen geschaffen,

etwa bei den Möglichkeiten für gemeinnützige Stiftungen. Nun gilt es, diese Potenziale auch zu nutzen und weitere zu erschließen; etwa die Errichtung eines Dachfonds für Risikokapital – oder es Pensionsfonds zu ermöglichen, vermehrt in Forschung und Innovation zu investieren.

**Künstliche Intelligenz als transformative Technologie des Jahrzehnts wird alle Bereiche des gesellschaftlichen und Arbeitslebens massiv verändern. Wie kann aus Sicht des FORWIT in diesem Bereich der notwendige Kompetenzaufbau gelingen?**

Der FORWIT hat erst kürzlich gemeinsam mit dem Beirat für Künstliche Intelligenz eine Empfehlung veröffentlicht, die sich diesem großen Thema widmet. Darin schlagen wir u. a. eine nationale Kompetenzstelle für KI vor, die sowohl Unternehmen als

auch Schulen, Ämter und die Öffentlichkeit bei der Nutzung von KI durch modernste



## ZUR PERSON

Prof. Thomas A. Henzinger, PhD ist Vorsitzender des FORWIT und war bis Ende 2022 erster Präsident des Institute of Science and Technology Austria (ISTA). Er ist Mitglied der US National Academy of Sciences, der American Academy of Arts and Sciences, der Royal Society, der Academia Europaea, der Leopoldina und der ÖAW. Seit 2023 ist er im Scientific Council des European Research Council.

Hardware, Services, Ausbildung und Expertise unterstützt. Außerdem sollten Rahmenbedingungen und Anreize geschaffen werden, die global agierende IT-Unternehmen dazu motivieren, in Österreich Forschungs- und Entwicklungshubs anzusiedeln – wie es etwa in Zürich und München erfolgreich vorgemacht wurde.

## TECHNOLOGY TALKS: „TICKET IN DIE ZUKUNFT“ FÜR DIE INDUSTRIE

Beim Kick-off der diesmal in Wien über die Bühne gegangenen Technology Talks Austria mit über 800 Teilnehmern diskutierten renommierte internationale Speaker aus Wirtschaft, Wissenschaft und Politik intensiv über Herausforderungen und Chancen der „Triple Transition“.

„Technologien zu entwickeln und beherrschen ist für die Industrie das Ticket in die Zukunft“, so IV-Präsident Knill anlässlich der Technology Talks Austria, die heuer erstmals nach 40 Jahren in Wien stattfanden. Die Technology Talks stärken nicht nur die Vernetzung des FTI-Ökosystems, sondern haben auch eine wichtige Radarfunktion, internationale Entwicklungen und Initiativen frühzeitig zu beleuchten und strategisch aufzugreifen, um Österreich als Technologiestandort bestmöglich zu positionieren und zu stärken.



Von der IV wurde heuer wieder ein High Level Roundtable organisiert, wo sich Bundesministerin Gewessler, Bundesminister Kocher und Sektionschefin Barbara Weitgruber in Vertretung von Bundesminister Polaschek mit der Industrie austauschten. „Die kommenden Monate sind für die Ausrichtung des FTI-Standorts entscheidend. Zentrale FTI-politische Weichenstellungen sind mit dem

nächsten Regierungsprogramm zu setzen und die FTI-Budgets für die nächsten Jahre sind sicherzustellen“, so IV-Präsident Knill. Maßnahmen wie insbesondere die Stärkung der Forschungsprämie als Standort-USP, die Verankerung eines Forschungsquotenziels von mindestens 4 %, der Ausbau der Technologieoffensive zur Stärkung von Schlüsseltechnologien und Zukunftsfeldern sowie eine signifikante Steigerung der Budgets der FTI-Pakete um mindestens 10 % pro Jahr müssen umgesetzt werden. Auf EU-Ebene muss Österreich für ein starkes zehntes EU-Forschungsrahmenprogramm mit einem Gesamtbudget von mindestens 200 Mrd. Euro eintreten. Diese Forderungen wurden durch IV-Präsident Knill und die Vorsitzende des FTI-Ausschusses, Elisabeth Engelbrecht Müller-Strauß, auch auf den Panels zur nationalen und europäischen FTI-Politik unterstrichen.

Beim diesjährigen vffi-Workshop, diesmal zur europäischen FTI-Politik, wurden die europäischen Forderungen zusätzlich untermauert. Dort diskutierte ein hochkarätiges Panel, unter anderem mit Georg List, Vice President Corporate Strategy AVL, und Sylvia Schwaag Serger, stellvertretende Vorsitzende des Rates für Forschung, Wissenschaft, Innovation und Technologieentwicklung.



## KI ALS BRÜCKE ZWISCHEN WISSENSCHAFT UND INDUSTRIE

**bigX 2024 bringt Wissenschaft und Wirtschaft an einen Tisch und stellt den Technologietransfer ins Zentrum.**

Unter dem Titel „The Future of AI“ stand bigX 2024, organisiert vom Institute of Science and Technology Austria (ISTA) in Kooperation mit der Industriellenvereinigung, ganz im Zeichen der neuesten Technologiedurchbrüche und aktuellen Trends von künstlicher Intelligenz und bot einen Blick auf die Zukunft der Technologie.

Vor rund 300 Gästen unterstrichen Speakerinnen und Speaker renommierter Institutionen wie dem MIT, Oxford oder ISTA und Expertinnen und Experten aus der Industrie die enorme Bedeutung des interdisziplinären Austauschs zwischen exzellenter Wissenschaft und Wirtschaft. Neben der Vorstellung der aktuellen ISTA-Forschung zu KI-Modellen lag ein Fokus auf ethischen und regulatorischen Aspekten sowie der konkreten Anwendung der Technologie. Zur Integration von KI in die Life Sciences und deren

Potenzial für zukünftige Innovationen im Pharma- und Biotech-Bereich diskutierten Alicia Michael (ISTA), Carmen Visus (AOP Health), Troy Dale (Novartis) und Michael Bronstein (Oxford). Letzterer ist Gründungsdirektor des Instituts für Künstliche Intelligenz in der Biomedizin mit dem Namen AI THYRA, das von ÖAW und der Boehringer Ingelheim Stiftung tags zuvor ins Leben gerufen wurde.



## WEBTIPP

Weiterführende Informationen:  
[www.bigx.at/2024-recap](http://www.bigx.at/2024-recap)



# ANWÄLTIN DES STANDORTS

*Die Wahl ist geschlagen, nun ist es Zeit für einen Realitätscheck. Österreich ist im zweiten Jahr einer konjunkturellen und strukturellen Rezession – auf die nächste Bundesregierung warten große Aufgaben.*

Die Nationalratswahl in Österreich ist geschlagen. Nachdem in den Wahlprogrammen von Krisenstimmung wenig zu spüren war, ist es nun Zeit für einen Realitätscheck: Österreich befindet sich inmitten des zweiten Rezessionsjahrs, und für die Industrie geht es sogar bereits in das dritte Krisenjahr. In ihren aktuellen Herbstprognosen revidieren das IHS und das Wifo ihre Prognose für das heurige Jahr von einer schwarzen Null auf ein deutliches Minus von über einem halben Prozent, zugleich werden beide Institute beim Ausblick auf das kommende Jahr noch vorsichtiger: Mehr als ein realer BIP-Zuwachs von einem mageren Prozent ist nicht zu erwarten.

Gleichzeitig sind durch die Unterstützungsmaßnahmen im Kontext der Krisen der vergangenen Jahre die Staatsschulden auf einen neuen Rekordstand geklettert. Im zweiten Quartal 2024 lagen sie laut Statistik Austria bei 394,8 Milliarden Euro. Im Vergleich zum vierten Quartal 2023 ist das ein Anstieg um 23,1 Milliarden Euro. Die Schuldenquote, das Verhältnis der Staatsschulden zum nominalen Bruttoinlandsprodukt (BIP), stieg im zweiten Quartal 2024 auf 78,7 Prozent – von der Maastricht-Vorgabe von höchstens 60 Prozent ist Österreich weit entfernt. In den krisengeprägten Jahren seit Ende 2019 bis Ende 2023 stiegen die öffentlichen Schulden des Gesamtstaats um 90,8 Milliarden Euro oder 32,3 Prozent auf 371,7 Milliarden Euro (78,6 % des BIP). „Zur Einhaltung der europäischen Fiskalregeln ist es notwendig, Maßnahmen zur Reduzierung der Schulden zu setzen. Die langfristige Nachhaltigkeit der öffentlichen Finanzen darf nicht zugunsten kurzfristiger budgetbelastender Maßnahmen gefährdet werden. Das ist eine große Verantwortung für die Zukunft, denn auch die nächste Generation braucht einen finanziellen Spielraum“, sagte Rechnungshofpräsidentin Margit Kraker anlässlich der Präsentation des Bundesrechnungsabschlusses 2023 Mitte des Jahres.

Im Zentrum der Regierungsverhandlungen müssen also aus Sicht der Industriellenvereinigung zwei Dinge stehen: Maßnahmen, die möglichst rasch die Wettbewerbsfähigkeit der Unternehmen stärken, um Österreich den Weg aus der Rezession zu ebnet. Zugleich braucht es strukturelle Reformen, um das Budget zu sanieren. „Weder werden wir die Wirtschaft mit der Hilfs-Gießkanne wieder zum Sprießen bringen noch Budgetlöcher mit neuen Steuerfantasien stopfen. Dieser Art von Politik wurde bei der Nationalratswahl eine Absage erteilt“, sagt IV-Generalsekretär Christoph Neumayer.

## Strukturelle Krise

Bei der wirtschaftlichen Abwärtsspirale, in der sich Österreich befindet, handelt es sich um ein Tandem aus konjunktureller und struktureller Rezession. „Während von den konjunkturellen Faktoren im kommenden Jahr ein leicht positiver Einfluss auf die wirtschaftliche Dynamik ausgehen wird, ist bei den strukturellen Faktoren derzeit nicht einmal ein Silberstreif der Besserung am Horizont zu entdecken“, bringt IV-Chefökonom Christian Helmenstein das Problem auf den Punkt. Bei den konjunkturellen

Faktoren werden die Zinssenkungen ebenso wie das Baupaket insbesondere in der Bauwirtschaft zu wirken beginnen, die hohen Reallohnzuwächse werden sich konsumstärkend bemerkbar machen und der Lagerabbau kommt zu seinem Ende. Letzteres hat zur Folge, dass nun wieder verstärkt nachproduziert werden muss, was den leeren Lagern nicht mehr entnommen werden kann.

Bei den strukturellen Faktoren sind es jedoch nicht primär exogene Schocks aus Großkrisen medizinischer und geopolitischer Natur, welche die Wirtschaft hemmen, sondern größtenteils hausgemachte Nachteile, die die Chancen heimischer Unternehmen mindern, am globalen Wachstum teilzuhaben. Dabei fällt dieses mit rund drei Prozent in diesem und im kommenden Jahr gar nicht einmal schwach aus. Den anhaltenden Marktanteilsverlusten der österreichischen exportorientierten Wirtschaft muss sich die kommende Bundesregierung dringend stellen. Dazu braucht es ein starkes Standortministerium, Reformen in den Bereichen Arbeitsmarkt und Pensionen sowie Entlastungen bei Arbeitskosten, Energie- und Bürokratiekosten.

## Weniger Investitionen

Im Jahr 2021 gab es – angeschoben durch die Investitionsprämie – noch ein starkes Investitionsgeschehen. Seither ging es bergab, vor allem bei den Ausrüstungsinvestitionen und den Bauinvestitionen. Heimische Unternehmen investieren zudem häufiger an Standorten im Ausland, wo die Rahmenbedingungen dafür besser sind, während umgekehrt weniger ausländisches Kapital in den Standort Österreich fließt. Zwischen 2019 und 2023 lagen die Direktinvestitionen österreichischer Unternehmen im Ausland bei 41 Milliarden Euro, während ausländische Unternehmen in Österreich nur 25,3 Milliarden Euro investiert haben. Das hat Auswirkungen auf Arbeitsplätze, Wachstum und Innovation.

Wie ist Österreich in diese schwierige Lage geraten? Es ist vor allem das „Preis-Leistungs-Verhältnis“ des Standorts Österreich, das zur dramatischen Erosion der Standortattraktivität Österreichs geführt hat. Und bis dato ist keine Besserung in Sicht: Hohe Lohnabschlüsse lassen die Lohnstückkosten laut Oesterreichischer Nationalbank von 2023 bis 2026 um durchschnittlich 5,7 Prozent pro Jahr steigen – das sind um 2,1 Prozentpunkte mehr als im Euroraum. Gleichzeitig haben die bürokratischen Belastungen enorm zugenommen, was von den Unternehmen als Investitionshemmnis wahrgenommen wird. Vieles davon wird auf EU-Ebene entschieden – in der nationalen Umsetzung aber mitunter noch übererfüllt, was die Problematik weiter verschärft.

## Strukturelle Reformen

Trotz des Krisenmodus der vergangenen Jahre sind der letzten Bundesregierung einzelne Strukturreformen gelungen. So hat die teilweise Abschaffung der kalten Progression 2023/24 eine Entlastung im Gesamtvolumen von 1,95 Milliarden Euro gebracht. „Mit der Abschaffung der kalten Progression und den daraus

folgenden Anpassungen der Steuerstufen kommen die Lohnerhöhungen auch tatsächlich bei den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern an. Dadurch wird Arbeit attraktiver und Leistung fairer belohnt“, sagt Neumayer. Weiterhin offen, aber dringend notwendig sind jedoch Reformen des Abgaben- und Pensionssystems, um Arbeitsanreize zu setzen und Leistung zu belohnen. Angesichts der stark gestiegenen Budgetbelastung durch das Pensionssystem muss der längere Verbleib älterer Menschen im Erwerbsleben attraktiver werden und die gestiegene Lebenserwartung im System abgebildet werden.

Auch eine Arbeitsmarktreform wird bei der nächsten Bundesregierung weit oben auf der Agenda stehen müssen, um dem anhaltenden Fachkräftemangel zu begegnen – neben Arbeitsanreizen hat damit aus Sicht der Industriellenvereinigung auch eine Reform des Arbeitslosengeldes einherzugehen. Hinzu kommt: Ohne qualifizierte Zuwanderung wird Österreich den Arbeitskräfte- und Fachkräftemangel kaum mindern können.

## Abgabenquote senken

Bereits die Debatte über neue Steuerideen schadet dem Wirtschaftsstandort. Österreich ist schon jetzt mit 43,6 Prozent Abgabenquote – das sind Steuern und Sozialbeiträge in Prozent des BIP – in der (negativen) Weltspitze. Im internationalen Vergleich zeigt sich, dass eine hohe Abgabenquote keine notwendige Bedingung für einen gut ausgebauten Sozialstaat ist: In Island liegt die Abgabenquote bei 36 Prozent, in den Niederlanden bei 39 Prozent und in der Schweiz bei 27 Prozent. Eine schrittweise Senkung dieser Quote auf höchstens 40 Prozent in Österreich ist eine notwendige Entlastungsmaßnahme. Die Lohnnebenkosten müssen zumindest auf das Niveau Deutschlands gesenkt werden, um die Wettbewerbsfähigkeit österreichischer Unternehmen zu stärken – in Österreich betragen die indirekten Arbeitskosten der Arbeitgeber in den Sektoren Industrie, Bauwesen und Dienstleistungen 2022 26,6 Prozent der Arbeitskosten, während sie in Deutschland bei 23,3 Prozent lagen.

Gleichzeitig wird demnächst auch die nächste EU-Kommission die Arbeit aufnehmen. Auf dieser Ebene braucht es aus Sicht der Industrie die Umsetzung eines ehrgeizigen „New European Competitiveness Deal“, die Ergänzung des „Green Deal“ durch eine Industriestrategie, eine ambitionierte Handelsagenda und unbedingt den bereits angekündigten, aber unterambitionierten Bürokratieabbau.

„Nur mit mutigen und ehrgeizigen Schritten wird es uns gelingen, Österreich wieder auf einen Wachstumspfad zu führen. Wirtschafts- und strukturpolitischen Stillstand oder gar standortschädliche Maßnahmen kann sich Österreich in der aktuellen Situation nicht leisten. Die Industriellenvereinigung wird auch in der bevorstehenden Legislaturperiode stets auf die notwendigen Maßnahmen für den Standort Österreich und Europa hinweisen und auch der neuen Bundesregierung stets als starke Partnerin und unabhängige Anwältin des Standorts zur Verfügung stehen“, sagt IV-Generalsekretär Neumayer.



# Tag der Industrie 2024 im Zeichen der „Weichenstellung“



*Am Tag der Industrie 2024 stand die Zukunft des Industriestandorts Österreich im Fokus. Mehr als 500 Persönlichkeiten aus Wirtschaft, Politik und Wissenschaft waren im Haus der Industrie zu Gast.*

Unter dem Motto „Weichenstellung für Österreich – Fahrplan der Industrie“ betonte IV-Präsident Georg Knill: „Die nächste Bundesregierung steht vor gewaltigen Herausforderungen. Die Weichen müssen jetzt gestellt werden. Wir brauchen mutige und entschlossene Entscheidungen. Es geht darum, ob wir es als Land gemeinsam schaffen, den Kurs zu ändern und die notwendigen Reformen anzugehen, um Österreich zukunftsfähig zu machen. Das österreichische Erfolgsmodell steht zur Disposition.“



IV-Wien-Präsident Christian C. Pochtler (l.) und Wirtschaftsminister Martin Kocher.



IV-Vizepräsidentin Patricia Neumann stellte in ihrer Rede die Notwendigkeit eines entschlossenen Bürokratieabbaus in den Mittelpunkt: „Unternehmen sind zunehmend überfordert von einer Flut an Berichtspflichten und Regelungen. Allein im Umwelt- und Nachhaltigkeitsbereich hat die Europäische Union in den letzten Jahren 850 neue Regelungen erlassen – das sind mehr als 5.000 Seiten an Rechtsvorschriften, die unsere Unternehmen umsetzen müssen“, unterstrich sie mit Blick auf die vergangenen Jahre.



IV-Vizepräsidentin Sabine Herlitschka betonte die Bedeutung von Innovation und Unternehmertum: „Wer Innovation will, darf nicht im Mittelmaß verharren“, sagte sie und führte weiter aus, dass Mut, Eigenverantwortung und Gestaltungskraft das Fundament unserer Entscheidungen, unseres Handelns und letztlich unseres Erfolgs seien. Es sei wichtig, Innovation, Wirtschaft und Industrie enger zu verknüpfen, um die Weichen auf die Zukunft zu stellen.

IV-Vizepräsident F. Peter Mitterbauer hob die Bedeutung der Exportwirtschaft hervor: „Der Motor unserer Wirtschaft stottert, und das liegt nicht daran, dass wir plötzlich die Fähigkeit verloren haben, gute Produkte zu entwickeln. Ganz im Gegenteil: Unsere Unternehmen zählen zur Spitzenklasse, die Qualität der Produktion sucht ihresgleichen und unsere Fachkräfte sind top ausgebildet.“ Doch Mitterbauer warnte, dass die steigenden Kosten Österreich in die Enge treiben: „Besonders die stark gestiegenen Lohnstückkosten machen es zunehmend unmöglich, unsere Produkte zu wettbewerbsfähigen Preisen anzubieten – wir vergleichen uns nicht mit Konkurrenten um die Ecke, sondern weltweit.“



WKÖ-Generalsekretär Karlheinz Kopf (re. Foto); IV-Generalsekretär Christoph Neumayer (Foto unten).



V.l.n.r.: Stefan Kirhebner (Garde), die Zweite Nationalratspräsidentin Doris Bures, IV-Vizegeneralsekretär Peter Koren, IV-Präsident Georg Knill, Gesundheitsminister Johannes Rauch.





# „MINT-Girls Challenge“ geht in die nächste Runde

Der bundesweite Wettbewerb „MINT-Girls Challenge“ begeistert Mädchen für Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik. Bis 23. Februar 2025 können wieder innovative Ideen eingereicht werden.

Am 5. September gaben Frauenministerin Susanne Raab, Arbeits- und Wirtschaftsminister Martin Kocher sowie IV-Generalsekretär Christoph Neumayer bereits zum vierten Mal den Startschuss für die österreichweite „MINT-Girls Challenge“. Die Initiative soll bei Mädchen und jungen Frauen das Interesse für Mathematik, Informatik, Naturwissenschaften und Technik (MINT) wecken und dem Fachkräftemangel entgegenwirken.

## Warum die „MINT-Girls Challenge“ so wichtig ist

Drei von vier Industrieunternehmen kämpfen seit vielen Jahren mit Personalproblemen im MINT-Bereich; und auch in der Rezeption bleibt die Personalsuche nach MINT-Talenten eine Herausforderung. Gleichzeitig wird aber nur knapp ein Viertel der hoch qualifizierten MINT-Jobs von Frauen besetzt. Da sich die Situation nur langsam verbessert (Wachstum Frauenanteil in zehn Jahren von 20% auf 23%), wurde von BMAW, BKA und Industriellenvereinigung vor drei Jahren die „MINT-Girls Challenge“ gestartet.

## Mit MINT die Probleme unserer Zeit lösen

Unter dem diesjährigen Motto „Let's do change“ werden Mädchen eingeladen, innovative MINT-Ideen zu entwickeln, die die Welt nachhaltiger, lebenswerter und zukunftsfitter machen. Umgesetzt werden können diese Lösungen zum Beispiel als Video, Text oder als Werkstück. Auf



IV-Generalsekretär Neumayer, Wirtschaftsminister Kocher und Frauenministerin Raab mit jungen MINT-Talenten.

die Gewinnerinnen warten attraktive Sachpreise und aufregende MINT-Erlebnisse von führenden österreichischen Technologieunternehmen. „Wer schon in jungen Jahren Fragen stellt, sich dafür interessiert, wie die Welt um uns herum funktioniert, die oder der kann

im MINT-Bereich schon morgen Karriere machen und gleichzeitig mithelfen, die Welt zu verbessern. Wir wollen ganz besonders Mädchen motivieren, hierbei mitzuwirken“, bringt IV-Generalsekretär Christoph Neumayer den Kern der „MINT-Girls Challenge“ auf den Punkt.

## MINT-GIRLS CHALLENGE

- Einreichschluss: 23. Februar 2025
- Infos und Einreichung: [www.mintgirlschallenge.at](http://www.mintgirlschallenge.at)
- Zielgruppe: Mädchen und junge Frauen von 4–19 Jahren
- Ziel: Einreichung einer MINT-Idee, die auf ein SDG (Sustainable Development Goal) abzielt

# Bildung: Hohe Investitionen, dennoch Verbesserungsbedarf

Die OECD hat das Bildungssystem Österreichs unter die Lupe genommen. Insbesondere in der frühkindlichen Bildung gibt es Nachholbedarf. Die Industriellenvereinigung hat Lösungsvorschläge.

Die aktuelle OECD-Studie „Bildung auf einen Blick“ zeigt bildungspolitische Weichenstellungen für einen attraktiven Bildungs- und Wirtschaftsstandort auf. Heuer lag der Schwerpunkt insbesondere auf Bildungsinvestitionen, Bildungsverläufen sowie Lehrkräften und dem Lehrumfeld.

## Zentrale Erkenntnisse für Österreich

Die Teilnahme an frühkindlicher Bildung variiert in Österreich stark nach Region und sozialökonomischem Hintergrund der Familien – obwohl sie den besten Start in erfolgreiche Bildungskarrieren ermöglicht.

Zwar sind die Investitionen in den Bildungsbereich insgesamt hoch, doch auf den zweiten Blick lässt sich erkennen,

dass die frühkindliche Bildung ein vergleichsweise kleines Stück des Budgetkuchens erhält – trotz klarer Evidenz, dass sich Investitionen in den Kindergarten volkswirtschaftlich mindestens achtfach rentieren.

Die Zahl der Jugendlichen zwischen 15 und 29, die sich weder in Ausbildung noch in Erwerbstätigkeit befinden, ist in Österreich seit 2016 nicht gesunken. Sie liegt weiterhin bei 12% – trotz Einführung der Ausbildungspflicht bis 18.

Der Lehrkräftemangel ist in ganz Europa ein drängendes Problem. Auch in Österreich stellen die Überalterung der Lehrkräfte und die hohe Zahl an Teilzeitbeschäftigten eine große Herausforderung für das Bildungssystem dar. Bis 2030 gehen in Österreich 125.000 Lehrpersonen in Pension.

Aus aktueller Sicht entsteht dadurch eine Lücke von 20.000 Lehrpersonen.

## Lösungsvorschläge

Die IV hat zielgerichtete Lösungsvorschläge, um diesen Missständen im österreichischen Bildungssystem entgegenzutreten:

In der Elementarbildung wird die Basis für eine erfolgreiche Bildungslaufbahn gelegt. Darüber hinaus werden soziale Kompetenzen und Sprachfähigkeiten entwickelt. Die IV tritt daher für ein zweites verpflichtendes Kindergartenjahr ein.

Kinderbildung und -betreuung muss in Österreich ab dem ersten Lebensjahr garantiert werden und mit Vollzeitbeschäftigung beider Elternteile vereinbar sein. Dafür braucht es künftig einen Schulerschluss von Bund, Ländern und Gemeinden.

Lesen, Schreiben und Rechnen sind fundamentale Kompetenzen. Dementsprechend muss die Vermittlung dieser Grundkenntnisse im Rahmen einer Bildungspflicht von der 1. bis zur 8. Schulstufe im Zentrum stehen. Durch die Entwicklung eines Stärkenportfolios über diesen Zeitraum sollen die Schülerinnen und Schüler zudem über sich selbst, ihre Stärken und Talente besser Bescheid wissen und basierend darauf die richtige Bildungs- bzw. Berufswahl treffen.

Es braucht ein klares Berufs- und Leitbild für Pädagoginnen und Pädagogen, um das professionelle Rollenverständnis und Selbstverständnis der Lehrkräfte zu stärken. Ein solches Leitbild würde die Rolle der Pädagoginnen und Pädagogen künftig aufwerten und für Studieninteressentinnen und -interessenten Orientierung bieten.



# Bundestagung der Jungen Industrie

Unter dem Motto „Feuer am DACH – wie schaffen wir den Turnaround?“ drehte sich alles um die Zukunfts- und Wettbewerbsfähigkeit.

**Z**um ersten Mal seit zehn Jahren war Vorarlberg wieder Gastgeber der Bundestagung der Jungen Industrie: Von 3. bis 5. Oktober 2024 trafen sich rund 120 Mitglieder der JI aus allen Bundesländern, um sich auszutauschen, zu vernetzen und gemeinsam Zukunftsperspektiven für die Industrie zu diskutieren.

## Einmaliger Auftakt in der Johanniterkirche

Der Auftakt der Bundestagung fand in der Feldkircher Johanniterkirche statt, die zum ersten und wohl einzigen Mal für eine Veranstaltung dieser Art geöffnet wurde.

„Gerade wegen der herausfordernden Zeiten ist es unsere Aufgabe als Junge Industrie, positiv in die Zukunft zu blicken und konsequent bei unseren Themen und Forderungen zu bleiben“, eröffnete Bundesvorsitzende Julia Aichhorn die Bundestagung mit ihrer Rede. Die anschließende Keynote von Franz Schellhorn, Leiter der Denkfabrik Agenda Aus-



Bei der Podiumsdiskussion diskutierten Unternehmer aus dem DACH-Raum zu aktuellen Herausforderungen in der Industrie.

tria, schlug in dieselbe Kerbe. Darin stellte er drei Forderungen an die künftige Bundesregierung, um Österreich wieder wettbewerbsfähig zu machen: „Erstens braucht es eine Ausgabenbremse wie in der Schweiz, um den Reformdruck zu erhöhen. Zweitens muss die Politik aufhören, Teilzeit steuerlich zu subventionieren. Drittens braucht Österreich eine Schulreform“, so Schellhorn.

Was andere Länder besser machen, versuchte die Moderatorin des Abends, Anna Hilti (Vorsitzende JI-Vorarlberg), in der folgenden Podiumsdiskussion mit Franz Schellhorn, Julia Aichhorn, Fabian Frick (CEO Hoval und Vizepräsident Liechtensteinische Industrie- und Handelskammer), Stefan Aichbaur (H&Z Management Consulting, München) und Fabian Pernstich (Industrie- und Handelskammer St.Gallen-Appenzell) zu erarbeiten. Die Referenten aus dem DACH-LI-Raum beleuchteten die Stärken und Schwächen ihrer Länder und veranschaulichten, was diese jeweils voneinander lernen können. Grundtenor war, dass die Überregulierung auf nationaler und EU-Ebene zunehmend zum Problem wird – auch in der Schweiz und in Liechtenstein.

„Amerika innoviert, China imitiert und Europa reguliert“ – leider hat diese Überspitzung einen wahren Kern und die Politik muss alles daran setzen, dass uns Amerika und China nicht noch weiter abhängen“ – mit diesen Schlussworten beendete Anna Hilti die Diskussion und lud die Mitglieder zum anschließenden Diskutieren und Netzwerken ein.

## Abwechslungsreiches Programm mit Betriebsbesichtigungen und Diskussionen

Der zweite Tag der Bundestagung führte die Teilnehmerinnen und Teilnehmer zu spannenden Betriebs-



Der abschließende Ausflug zum Lünensee wurde von Schneefall begleitet.



Bundesvorsitzende Julia Aichhorn bei ihrer Eröffnungsrede.

besichtigungen bei Rondo Ganahl, 11er und Hirschmann Automotive, wo die düstere wirtschaftliche Großwetterlage ebenso thematisiert wurde. Alle Betriebe beklagen ähnliches Leid: zu viel Bürokratie, hohe Lohnnebenkosten, viel zu große Steuerbelastung. Zudem brauche es seitens der Politik unbedingt Anreize, um Leute wieder in Vollzeitbeschäftigung zu bringen – zurzeit sei Teilzeit für Mitarbeiter weitaus attraktiver, was sich ändern müsse.

Nach den Besichtigungen diskutierte die Junge Industrie im beeindruckenden Peterhof in Furx weiter mit Elmar Hartmann, Präsident der IV-Vorarlberg, sowie den Architekten des renommierten Architekturbüros Baumschlager Eberle



Eröffnungsabend in der Johanniterkirche.

über aktuelle Herausforderungen und Chancen für Unternehmen in Österreich. Hartmann ging unter anderem auf die Lohnstückkosten ein, die in Europa nach Luxemburg am zweithöchsten gestiegen sind – um fast 35 Prozent seit 2019. „Die Produktivitätssteigerung kann damit unmöglich mithalten. Die Folge ist, dass wir uns aus allen Märkten preisen, Betriebe abwandern und die Arbeitslosigkeit steigen wird“, so Hartmann.

Das Resümee der Tagung wurde am dritten Tag beim malerischen Lünensee gezogen: Begleitet von Schneefall und einer traditionellen Brettljause diskutierten die Mitglieder ein letztes Mal, bevor alle die Heimreise antraten.

## Positive Bilanz und Ausblick

Die Bundestagung der Jungen Industrie 2024 hat einmal mehr gezeigt, wie wichtig Austausch und Vernetzung in der jungen Industrielandschaft sind. „Wir freuen uns sehr über das große Interesse und die spannenden Gespräche, die wir in den drei Tagen führen konnten“, resümiert Anna Hilti. „Es ist wichtig, die Zukunft der DACH-Region gemeinsam zu gestalten und Strategien zu entwickeln, um den Herausforderungen der Deindustrialisierung zu begegnen.“



## ÖSTERREICH VS. ZUKUNFT

Wer führt die Mannschaft an? Und wer wird am Ende gewinnen?

Österreich hat gewählt. Und zwar historisch. Noch nie war eine FPÖ auf Platz eins oder eine Sozialdemokratie auf Platz drei. Auch die ÖVP kann sich bei Weitem nicht über den zweiten Platz freuen, denn auch sie hat etwas mehr als elf Prozentpunkte verloren. Eine stabile Regierung zu bilden wird eine große Herausforderung – aber mindestens so wichtig ist die Botschaft des Wahlergebnisses: Die Menschen haben genug vom bisherigen Kurs. Sie sind unzufrieden mit der Politik und dem System der letzten Jahre.

Unsere Bürokratie wächst unaufhaltsam, und als Unternehmer steht man vor immer größeren Herausforderungen. Wir kämpfen mit steigenden Lohnkosten und schwindender Wettbewerbsfähigkeit, während die Politik eine „Vollkasko-Mentalität“ etabliert hat: Der Staat übernimmt für alles die Verantwortung und verteilt, als gäbe es unbegrenzt Ressourcen. Dieses „Geld wächst auf Bäumen“-Denken hat sich tief in die Gesellschaft eingegraben. Es fehlt das Bewusstsein dafür, dass Wohlstand erarbeitet werden muss – in der Bevölkerung ebenso wie in der Politik.

Doch wir stehen am Scheideweg. Nach drei Jahren Rezession und alarmierenden Budgetdefiziten sind wir gezwungen, die Prioritäten neu zu setzen. Die Staatsfinanzen sind angeschlagen und der finanzielle Spielraum wird enger. Es reicht nicht mehr, sich von Wahl zu Wahl mit kurzfristigen Lösungen zu retten. Österreich braucht jetzt eine klare Vision, wohin die Reise gehen soll. Wollen wir ein Land sein, das langfristig wettbewerbsfähig und innovativ bleibt? Oder setzen wir weiterhin auf ein Sozialsystem, das von immer weniger Menschen getragen werden kann?

Es ist Zeit, wieder mehr Eigenverantwortung ins Zentrum zu rücken. Die Menschen müssen verstehen, dass der Staat nicht für alles aufkommen kann. Unsere Aufgabe als Junge Industrie ist es, den Fokus auf nachhaltige Lösungen zu lenken. Wir fordern Einsparungen im Pensionssystem, eine Rückkehr zur Vollzeitbeschäftigung und verstärkte Investitionen in Bildung und MINT-Fächer. Nur so schaffen wir es, die Grundlage für eine starke Wirtschaft und eine verantwortungsbewusste Gesellschaft zu legen.

Es braucht klare Visionen für die Zukunft: Was soll Österreich in zehn, 20 Jahren sein? Ein Land, das Eigenverantwortung und Innovation fördert, oder eines, das im Stillstand verharrt und von kurzfristigen Geschenken abhängig ist? Österreich muss sich entscheiden – und es ist Zeit für eine klare Richtung.

Julia Aichhorn,  
Bundesvorsitzende der Jungen Industrie



# IV-Tirol-Gremien diskutieren wichtige Zukunftsfragen

Im Rahmen der Sitzung von Vorstand und Beirat der IV Tirol am 1. Oktober standen die Folgen der Nationalratswahlen, aktuelle Herausforderungen in der europäischen Wirtschafts- und Handelspolitik sowie der geplante Ausbau der Luegbrücke im Mittelpunkt der spannenden Präsentationen und Gespräche.

Nach der Begrüßung aller Teilnehmenden durch IV-Tirol-Präsident Max Klogger stellte Stefan Siegele, Geschäftsführer der ASFINAG Alpenstraßen GmbH, das umfassende Maßnahmenpaket zur Sanierung der Luegbrücke vor. Die jüngste Bauwerksprüfung zeigte deutlich, dass das Tragwerk der Brücke statisch entlastet werden muss, um die Verkehrssicherheit weiterhin zu gewährleisten. Ab dem 1. Januar 2025 wird der Verkehr deshalb auf jeweils einer Fahrspur pro Richtung über die Brücke geführt. Um Staus zu vermeiden, ist jedoch an rund 170 Tagen im Jahr – je nach Bedarf in Richtung Norden oder Süden – eine temporäre Zweispurigkeit geplant. Fahrzeuge über 35 Tonnen sollen dabei auf die linke Fahrspur, also in die Brückenmitte, geleitet werden, um die Brückenränder zu entlasten.

## Begleitende Maßnahmen für Staureduktion

Die ASFINAG plant begleitende Maßnahmen wie Kontrollsysteme mit eingebauten Waagen bei Nöflach und Brenner, um sicherzustellen, dass Schwerverzeuge die vorgeschriebenen Fahrspuren einhalten. Ein Ausleitungssystem wird dafür sorgen, dass falsch fahrende Lkw auf einen Rastplatz umgeleitet und überprüft werden. Zudem wird eine Section Control auf der Brücke eingerichtet, um die Geschwindigkeit zu kontrollieren. Das Maßnahmenpaket umfasst darüber hinaus neue Anzeigentafeln, zusätzliche Verkehrskameras und eine europaweite Informationskampagne, um den Verkehrsfluss zu optimieren und Anrainergemeinden vor Ausweichverkehr zu schützen. Trotz dieser Maßnahmen rechnet Siegele mit erhöhtem Stauaufkommen, das den Tiroler Binnenverkehr belasten und die logistische Planung von Tirols Industrieunternehmen erschweren wird. Bis zur Fertigstellung der parallel geführten Ausweichbrücke bleibt die Luegbrücke das Nadelöhr für den europäischen Warenverkehr zwischen Nord und Süd.

## Europäische Wirtschafts- und Handelspolitik

Andreas Maurer, Professor für Politikwissenschaft an der Universität Innsbruck, hielt einen Vortrag zu den aktuellen Entwicklungen in der europäischen Handelspolitik und ihren Auswirkungen auf die österreichische Industrie. Zu Beginn thematisierte er die Ergebnisse der Nationalratswahl und analysierte deren mögliche Implikationen auf EU-Ebene. Dabei beleuchtete er verschiedene Koalitionsmöglichkeiten und deren potenziellen Einfluss auf Österreichs Industrie. Maurer hob hervor, dass die EU im globalen Wettbewerb mit den USA und Asien steht, und betonte die Notwendigkeit, wirtschaftliche Chancen besser zu nutzen. Kritisch betrachtete er die Rolle Österreichs bei der Blockade neuer EU-Handelsabkommen, oft gemeinsam mit

Frankreich und Irland. Um den Erfolg Europas auch in Zukunft garantieren zu können, sei eine klarere EU-Strategie unerlässlich. Zudem müsse die Ratifizierung neuer Abkommen verstärkt auf EU-Ebene vorangetrieben werden, ohne die Zustimmung aller Mitgliedsstaaten.

## Green Deal als Hemmschuh

Kritik äußerte Maurer auch am Green Deal der EU: Er bezeichnete diesen als teils ideologisch getrieben und forderte eine stärkere Fokussierung auf die wirtschaftliche Umsetzbarkeit der Klimaziele. Dabei warnte er davor, dass die selbst auferlegten strengen Vorgaben – wie jene des EU-Lieferkettengesetzes – die Wettbewerbsfähigkeit europäischer Unternehmen gefährden. Solche ideologisch getriebenen Regelungen führen laut Maurer zur unnötigen Selbstbescheidung der europäischen Wettbewerbsfähigkeit und politischer Isolation, da Europas vermeintliche Leuchtturmprojekte von keinem der wichtigsten Handelspartner mitgetragen werden. Um wirtschaftlich erfolgreich zu bleiben, sei es notwendig, pragmatische Lösungen für die grüne und digitale Transformation der Industrie zu finden, die die heimische Wirtschaft stärken, ohne die Belastungen für Unternehmen übermäßig zu erhöhen. Maurer betonte, dass die neue österreichische Regierung eine klare wirtschaftspolitische Agenda entwickeln müsse, um die Wettbewerbsfähigkeit zu steigern und Österreichs Wirtschaft aus der Rezession zu führen.

## Umsetzungserfolge der IV-Tirol-Industriestrategie

Nach einer Debatte über Maurers Vortrag und die möglichen Koalitionskonstellationen berichtete IV-Tirol-Geschäftsführer Michael Mairhofer über den aktuellen Stand der Umsetzung des „Strategischen Aktionsprogramms der Tiroler Industrie 2030“. Mairhofer präsentierte zwei spannende Projekte, die derzeit im Fokus des Teams der IV Tirol stehen: die Organisation und Durchführung des 1. Alpen-Energieforums sowie die Vorantreibung von Forderungen zur Verwaltungs- und Verfahrensvereinfachung.

Das bevorstehende 1. Alpen-Energieforum, das am 14. Oktober 2024 in Innsbruck stattfinden wird, versteht sich als Austausch- und Expertenplattform für die zentrale Frage, wie die Energiewende im Alpenraum gelingen kann. Ziel ist es, den Lebensraum Alpen für zukünftige Generationen zu bewahren und zugleich den ökonomischen Bedürfnissen der Tiroler Industrie und Wirtschaft gerecht zu werden. Experten aus Wirtschaft, Wissenschaft und Politik sowie von NGOs sollen zusammenkommen, um über Herausforderungen und Chancen der Energiewende zu diskutieren. Im Mittelpunkt stehen Themen wie die Rolle von Speicherkraftwerken und Strategien für eine nachhaltige Energiezukunft. Der Austausch zwischen den verschiedenen Interessengruppen soll konkrete Lösungsansätze für den Umbau des Energiesystems liefern.

## Verwaltungs- und Verfahrensvereinfachung

Das zweite Projekt, das Mairhofer hervorhob, betrifft die Vereinfachung von Verwaltungs- und Genehmigungsverfahren. Im Rahmen des Tirol-Konvents hat die IV Tirol gemeinsam mit der Wirtschaftskammer Tirol eine Umfrage unter den Unternehmen des Landes durchgeführt, die dringenden Handlungsbedarf bei Vereinfachung, Digitalisierung und Beschleunigung von Genehmigungsverfahren verdeutlichte. Die Forderungen von Industrie und Wirtschaft, die unter anderem verbindliche Bearbeitungsfristen, digitale Einreichung von Projektunterlagen und Online-Tracking des Bearbeitungsstatus beinhalten, wurden bereits der Presse präsentiert und von Industrie- und Wirtschaftsvertretern in die Beratungen mit der Tiroler Landesregierung eingebracht.

## Verabschiedung und neue Aufnahme im Beirat der IV Tirol

Zum Abschluss der Sitzung wurde Frank Jürgen Hess, kaufmännischer Geschäftsführer und Werksleiter des Osttiroler Produktionsstandorts des Südtiroler Waffelherstellers Loacker in Heinfels, aus dem Beirat der IV Tirol verabschiedet. Hess wird im April 2025 in den wohlverdienten Ruhestand gehen. IV-Tirol-Präsident Max Klogger dankte ihm herzlich für sein langjähriges Engagement und den stets konstruktiven Austausch im Beirat. Einstimmig wurde Hess' Nachfolgerin, Tinneke Gies, die neue kaufmännische Geschäftsführerin, in den Beirat aufgenommen.



Die Referenten Stefan Siegele (r.) und Andreas Maurer (l.) präsentierten wichtige Informationen zur Entwicklung des Verkehrs und neue Perspektiven für die europäische Handelspolitik.



# Erfolgreiches 2. KI-Forum der Tiroler Industrie

Am 30. September fand das 2. KI-Forum der Tiroler Industrie statt und war mit über 60 Anmeldungen ein großer Erfolg. Das Forum bietet Unternehmen eine Plattform, um Erfahrungen zu teilen, über Herausforderungen bei der Implementierung von KI-Tools zu sprechen und sich zu vernetzen.

Das Hauptziel der Veranstaltungsreihe ist es, die oft gestellte Frage „Wie gehen andere Unternehmen das Thema KI an?“ zu entmystifizieren und spannende Debatten anzuregen. Ein Highlight der Veranstaltung war der Use Case des Liebherr-Werks Telfs, bei dem Alfred Weithaler, Geschäftsführer des Standorts, die Integration von KI-Technologien in die Roadmap erläuterte, um die Effizienz der Baumaschinen weiter zu steigern. Im Fokus steht dabei die Entwicklung „selbstlernender Maschinen mittels KI“ und deren Vernetzung. Florian Falbesoner, Gruppenleiter Technologie & Vorentwicklung,

vertiefte diese Thematik: Er erläuterte am Beispiel Mining-Bagger und Muldenkipper, wie intelligente fahrerlose Maschinen den Betrieb in Minen revolutionieren. Die Vernetzung dieser Maschinen ermöglicht eine nahtlose Kommunikation zwischen den Geräten, sodass sie in Echtzeit Daten über Arbeitsabläufe austauschen und ihre Routen und Prozesse eigenständig anpassen können. Dies erhöht nicht nur die Produktivität, sondern reduziert auch Fehlzeiten und Sicherheitsrisiken.

## Optimierung von Produktionsabläufen

Stefan Hamerle, Head of Image Processing

der D. Swarovski AG, präsentierte gemeinsam mit Marco Boschetti und Massimo Regoli von covision labs aus Brixen einen spannenden Use Case, bei dem Swarovski KI einsetzt, um mithilfe von KI-basierter Bilderkennung die Sortierung von Kristallen zu verbessern. Das Besondere an dieser Technologie: Die KI wurde ausschließlich mit Bildern fehlerfreier Kristalle trainiert. Durch diesen Ansatz kann die KI Anomalien oder Abweichungen in den Kristallen identifizieren, selbst wenn sie extrem klein oder schwer erkennbar sind. Die erste Machbarkeitsuntersuchung verlief erfolgreich. Hamerle gab einen Ausblick auf die nächsten Schritte, die eine Skalierung und

Weiterentwicklung dieser Technologie beinhalten.

## Firmeneigene KI-Community

Als drittes Praxisbeispiel stellte INNIO Jenbacher seine internen KI-Initiativen vor. Martin Knapp, Felix Dietrich und Claudia Barnes präsentierten den „AI Assistant“ von INNIO, der zur Optimierung der internen Prozesse eingesetzt wird. Um KI-Tools bei INNIO zu etablieren, wurde eine firmeneigene KI-Community gegründet; diverse Trainingskonzepte wurden ausgearbeitet. Ein weiteres zentrales Thema war die Integration von KI-Features in bestehende IT-Applikationen, um Prozesse zu verbessern und Innovationen zu fördern.

## Use Cases aus anderen Branchen

Neben den Anwendungsfällen aus den Industriebetrieben stellte die CEMIT GmbH ihr Angebot AI-Workshop vor, bei dem Einsatzfelder identifiziert werden und der Prozess für eine strukturierte Herangehensweise und Umsetzung aufgesetzt wird. Den rechtlichen Rahmen für KI-Projekte beleuchtete Dr. Georg Huber von der GPK Pegger Kofler & Partner Rechtsanwälte GmbH. In seinem Vortrag ging Huber auf die Bedeutung des AI Act der EU und dessen Auswirkungen auf das Urheberrecht ein und stieß auf großes Interesse bei den Teilnehmern.

Auch das 2. KI-Forum Tirol war ein großer Erfolg und hat erneut gezeigt, wie wichtig der Austausch zwischen den Betrieben und die Weitergabe von Wissen und Erfahrungen in diesem doch so jungen und rasch voranschreitenden Thema künstliche Intelligenz ist. Auf die positive Resonanz der Teilnehmer hin wird die IV Tirol das Format KI-Forum Tirol fortsetzen und freut sich bereits auf den nächsten spannenden Termin.



Die Präsentation von spannenden Use Cases aus der Tiroler Industrie zeigt, dass die Implementierung von KI-Projekten in Tirols Industriebetrieben schon voll im Gange ist.

## JI TIROL: HERBSTCOCKTAIL UND VORSTANDSWECHSEL

Beim diesjährigen Herbstcocktail der Jungen Industrie Tirol, der traditionell als Vollversammlung dient, wurde das vergangene Jahr resümiert und es wurden Ausblicke auf das nächste Jahr gegeben.

Mit 44 Anmeldungen und einer durchwegs positiven Stimmung war die Veranstaltung ein voller Erfolg. Der Herbstcocktail bietet den Mitgliedern der Jungen Industrie die Möglichkeit, sich zu vernetzen, Erfahrungen auszutauschen und aktuelle Projekte sowie Zukunftspläne zu diskutieren.

### Wechsel im Vorstand

Ein zentrales Thema des Abends war der Vorstandswechsel: Martin Pichl, Geschäftsführer der Pichl Medaillen GmbH, verabschiedet sich nach zehn Jahren im JI-Vorstand und übergibt seinen Sitz an Christoph Mederle (Thöni Industriebetriebe GmbH) und Georg Kloger (Tiroler Rohre GmbH). Im vergangenen Jahrzehnt initiierte die Junge Industrie

zahlreiche Projekte wie das Bildungsformat JI-Insights, Studienreisen und das MINT-Kinderbuch Bakabu. Die neuen Vorstandsmitglieder Christoph Mederle und Georg Kloger sind langjährige JI-Mitglieder, bringen umfangreiche Erfahrungen aus ihren Betrieben mit und werden die Arbeit der Jungen Industrie mit frischem Elan fortführen.

Die Junge Industrie dankt Martin für seinen Einsatz, freut sich, dass er als Mitglied erhalten bleibt, und wünscht ihm alles Gute für seine zukünftigen Aufgaben. Das Team blickt optimistisch auf die Zusammenarbeit mit den neuen Vorstandsmitgliedern, die bereits positive Impulse bei JI-Aktivitäten gesetzt haben.





# Neues IV-Tirol-Mitglied: VOLKSBANK TIROL AG

Mit ihrem Kerngeschäft „Geld“ ist die Volksbank Tirol Teil der heimischen Kreislaufwirtschaft.

Die Volksbank Tirol lebt Regionalität seit über 150 Jahren. Seit jeher konzentriert sich das Unternehmen auf das traditionelle Bankgeschäft in Tirol; es nimmt Spareinlagen der Kundinnen und Kunden an und emittiert eigene Anleihen. Dieses Geld wird wiederum Menschen und Betrieben in Tirol in Form von Krediten zur Verfügung gestellt, für den Wohnbau, den Kauf von Häusern und Eigentumswohnungen, den Handel, die Bauwirtschaft oder den Tourismus in Tirol. „Dadurch entsteht ein Kreislauf, der aktiv dazu beiträgt, den Lebens- und Wirtschaftsraum Tirol nachhaltig zu entwickeln, das Wirtschaftswachstum zu fördern und regionale Arbeitsplätze zu sichern“, erläutert

Vorstand Martin Holzer. Damit wird die Volksbank Tirol zur „Nachhaltigkeitsdrehscheibe in der Region“.

## Konsequent nachhaltig

Aber auch in unternehmenseigenen Bereichen investiert die Volksbank Tirol konsequent in Nachhaltigkeit. „Der Fuhrpark wurde bereits sukzessive auf Elektrofahrzeuge umgestellt, Dienststreifen erfolgen fast ausschließlich mit dem Zug, die Geschäftsstellen werden modernisiert und mit modernen, umweltverträglichen Heizsystemen ausgestattet“, so Andreas Mißlinger, Vorstand der Volksbank Tirol. Der Arbeitsplatz ist Lebensraum, an dem die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter einen Großteil ihres Tages verbringen – daher tut die Volksbank Tirol alles dafür, dass sie sich dort auch wohlfühlen. „Gesunde, motivierte Mitarbeitende sind Voraussetzung für den Erfolg eines Unternehmens“, bestätigt Vorstandsvorsitzender Markus Hörmann und ergänzt: „Während sich manche Unternehmen erst jetzt der Vorteile eines betrieblichen Gesundheitsmanagements bewusst werden, ist die Gesundheitsorientierung in der Volksbank Tirol schon seit über 20 Jahren fest in der Unternehmenskultur verankert.“

## Preisgekrönte Arbeitgeberin

Der Einsatz für das Wohlbefinden der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter wird belohnt: So wurde die Volksbank Tirol bereits zu Jahresbeginn mit dem kununu Top Company Award 2024 ausgezeichnet. Auch das Linzer MARKET Institut bestätigte mit seinem Qualitätspreis „Bester Arbeitgeber Tirol 2023“

die Exzellenz der Volksbank Tirol in der Hauptdimension „Wohlbefinden“, die sich aus den Einzeldimensionen Betriebsklima, Work-Life-Balance und

Flexibles Arbeitszeitmodell zusammensetzt – und sheconomy und kununu kürten die Volksbank Tirol zuletzt zum „TOP FEMALE WORKPLACE 2024“.



Seit der Renovierung der Hauptgeschäftsstelle in Innsbruck besticht das Bankfoyer durch sein helles und modernes Design.



Der Vorstand der Volksbank Tirol AG (v. l.): Andreas Mißlinger, Martin Holzer, Markus Hörmann.

**„Gesunde,  
motiviertere  
Mitarbeitende  
sind  
Voraussetzung  
für den  
Erfolg eines  
Unternehmens.“**

Markus Hörmann,  
Vorstandsvorsitzender der  
Volksbank Tirol AG

## Welcome on Board

### INNIO und Heaten starten strategische Partnerschaft

Die INNIO Group begrüßt die Übernahme des norwegischen Wärmepumpenherstellers Heaten durch die Muttergesellschaft AI Alpine. Die Partnerschaft soll die Dekarbonisierung des Energiesektors vorantreiben und Synergien zwischen INNIO und Heaten schaffen. Heaten plant die Einführung innovativer Hochtemperatur-Wärmepumpen, die industrielle Wärme-

prozesse bis zu 200 °C nachhaltig gestalten. INNIO und Heaten möchten gemeinsam größere Energielösungen entwickeln und ihre Expertise in Ingenieurwesen, Technologie, Digitalisierung und grünen Brennstoffen bündeln. Dies unterstützt Kunden beim Übergang zu CO<sub>2</sub>-freier Energieversorgung. AI Alpine wird von Advent International kontrolliert.

### Hypo Tirol erhält Top-Rating

Moody's hat das langfristige Rating der Hypo Tirol von Baa1 auf A3 heraufgestuft und bestätigt damit die verbesserte Kapitalbasis und positive Entwicklung der Landesbank. Das Upgrade spiegelt die gestiegene Kapitalisierung und Rentabilität wider. Wilfried Stauder, Aufsichtsratsvorsitzender, betont die starke Rolle der Bank als regio-

naler Finanzpartner; Vorstandsvorsitzender Alexander Weiß sieht im klaren Fokus auf Sicherheit, Kundennähe und Regionalität die Basis für das hervorragende Standing am Kapitalmarkt. Das Zukunftsprogramm „BeExcellent“ setzt auf Digitalisierung und qualitative Beratung, was die Marktausrichtung und das Rating weiter stärken soll.

### Plansee Group als Top-Arbeitgeber ausgezeichnet

Die Plansee Group wurde vom Industriemagazin als einer der besten Arbeitgeber Österreichs ausgezeichnet und erreichte Platz neun unter den 498 größten Industrieunternehmen. Das Unternehmen aus dem Außerfern punktet mit Innovationskraft, hoher Fachkompetenz und Mitarbeiterorientierung. Hervorgehoben werden Sozialleistungen,

Weiterbildungsangebote, nachhaltige Unternehmensführung und attraktive Aufstiegschancen. Die Auszeichnung basiert auf einer Online-Reputation-Analyse des Instituts für Management- und Wirtschaftsforschung (IMWF), das rund 176.000 Online-Erwähnungen auswertete. Plansee sieht die Platzierung als Bestätigung seiner Entwicklungsbemühungen in Tirol und weltweit.

### ADLER Lacke feiert 90-jähriges Jubiläum

Das traditionsreiche Tiroler Familienunternehmen ADLER feiert 90 Jahre Bestehen: 1934 als kleine Farbenhandlung gegründet zählt ADLER heute zu den führenden Herstellern von umweltfreundlichen Farben und Lacken in Mitteleuropa. Unter dem Motto „Bester Jahrgang 1934“ lud das

Unternehmen Jubilare aus der Region zu einer Feier im ADLER-Werk ein. Seniorchef Günther Berghofer und seine Tochter Claudia Berghofer, Leiterin der Unternehmenskommunikation, erinnerten sich gemeinsam mit den Gästen bei Kaffee und Torte an die bewegte Geschichte des Unternehmens.